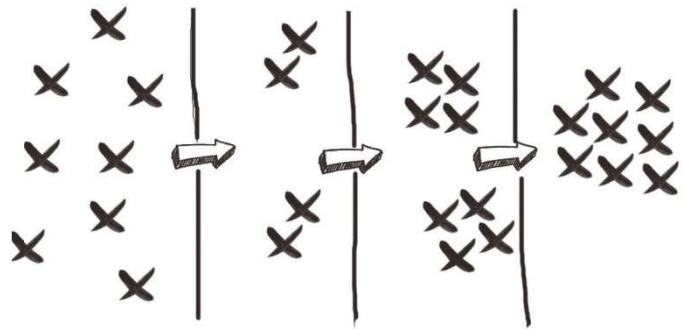


# LA BOULE DE NEIGE

## À QUOI ÇA SERT ?

- Permettre à chacun·e d'émettre ses idées et les confronter à celles des autres
- Décider à plusieurs, parvenir à un consensus facilement



## DÉROULÉ

L'animatrice énonce le sujet à partir duquel le groupe est invité à prendre une décision ou parvenir à une production collective.

Chaque personne réfléchit alors, durant un certain temps à sa proposition personnelle et la note sur une feuille. Elle rejoint ensuite une autre personne, pour former un binôme qui devra confronter les deux propositions afin d'en déterminer une nouvelle, qui convienne à chacun·e.

On réunit ensuite les binômes deux à deux pour former des groupes de quatre, et la même phase de confrontation des idées et d'élaboration d'une proposition se met en place. On continue à fusionner les groupes deux à deux, jusqu'à ce qu'il n'y ait plus qu'un seul groupe qui décide d'une unique formulation sur la base des deux propositions des derniers demi-groupes.

## COMMENT ÇA S'ANIME ?

Dans cette animation, il faut avoir conscience que l'on ne cherche pas à complexifier le réel ni à faire de l'analyse politique, mais bien de parvenir au consensus et donc de lisser la production via des compromis successifs. Les avis les plus extrêmes seront donc naturellement évacués. L'animateur·trice veille à ce que des frustrations ou des tensions ne soient pas produites par cet aspect de l'exercice.

Si, parce que le groupe est trop grand, le processus devient laborieux sur la fin, l'animateur·trice peut décider d'arrêter l'exercice plus tôt et conclure en choisissant une technique de prise de décision plus appropriée.

## VARIANTE

Au lieu de demander aux participants de se mettre d'accord sur une nouvelle proposition à partir des deux qui se rejoignent, on peut dès le départ, demander aux personnes de lister plusieurs arguments. Ensuite, lorsqu'on se regroupe, on ne garde que les propositions qui sont communes aux deux parties.

## COMMENT LE RATER ?

En pensant que le processus est magique et en s'entêtant à vouloir que des gens qui n'y parviennent pas se mettent d'accord. Si une crispation ou une contradiction d'intérêt est identifiée, et que les participant·es ne peuvent pas faire de compromis, il faut savoir basculer sur un débat en grand groupe au sujet de ce conflit. On peut aussi, en fonction des situations, décider d'évacuer momentanément cette problématique.

## D'OÙ ÇA VIENT ?

La boule de neige est un classique des méthodes de productions collectives en formation. Attention, elle est souvent présentée à tort comme une technique de débat. Alors qu'un débat vise à complexifier le sujet et mettre en valeur les opinions différentes, la boule de neige fait le contraire.